EMPLEADORES DE ORGANIZACRIONES SIN FINES DE LUCRO EN EL ESTADO DE WASHINGTON

NAVEGADOR NO LUCRATIVO DE LABOR E INDUSTRIAS

10 cosas que debe saber

		Considere este siguiente paso...
1.	**Su organización no lucrativa se considera una pequeña empresa.** El estatus de corporación no lucrativa del estado de Washington o el estatus federal 501 (c) 3 *del IRS no lo eximen* de las leyes laborales estatales. El **Navegador no Lucrativo de Labor e Industrias** puede ayudarlo a comprender la ley y cumplir con la ley. nonprofitlearning.center/LNI	**Visite el sitio web y obtenga la guía**
2.	**El Navegador no Lucrativo de Labor e Industrias está aquí para ayudar.** Ofrecemos una variedad de recursos gratuitos como esta hoja de consejos para ayudar a las organizaciones no lucrativas. nonprofitlearning.center/LNI	
3.	**A todos se les debe pagar el salario mínimo estatal, con muy pocas excepciones.** Algunas regiones, como Seattle, tienen un salario mínimo más alto Existe un límite salarial que también se aplica a los requisitos de horas extras. **nonprofitlearning.center/LNI-pay/**	**Vea un vídeo**
4.	**Las circunstancias del empleo de un trabajador determinan cómo se le aplican las reglas de horas extras.** Esto incluye *cómo* se le paga a la persona (salario vs. hora), la *cantidad* que se le paga y cuáles son sus *deberes laborales.* **nonprofitlearning.center/LNI-pay#handout**	**Obtenga un folleto**
5.	**¿Cuál es la infracción #1 de seguridad en el lugar de trabajo?** No contar con un Programa de Prevención de Accidentes. Es *obligatorio*, incluso si sus empleados trabajan de forma remota o si tiene una instalación atendida por voluntarios. nonprofitlearning.center/LNI-safety/	**Vea un vídeo**
6.	**Las consultas de seguridad y salud son gratuitas.** Los especialistas de L&I visitarán su lugar de trabajo para ayudar a fortalecer su programa de seguridad. Estas consultas confidenciales y sin costo pueden ayudarlo a evitar problemas más adelante. lni.wa.gov/safety-health/preventing-injuries-illnesses/request-consultation/	**Programe una consulta**
7.	**Para que un pasante no sea remunerado, debe ser parte de un programa educativo formal.** Los pasantes remunerados y los trabajadores temporales tienen derecho a las *mismas protecciones laborales* que los demás empleados. lni.wa.gov/es/workers-rights/wages/minimum-wage/internships-apprenticeships-and-volunteers	**Lea más**
8.	**Un trabajador no es un contratista independiente solo porque usted lo diga.** Si un contratista no pasa la prueba de 6 partes, debe configurarse *como empleado.* nonprofitlearning.center/LNI-independent/	**Vea un vídeo**
9.	**La cobertura del seguro de compensación para trabajadores está disponible para sus voluntarios.** Además de la cobertura requerida para sus trabajadores remunerados, puede elegir una cobertura opcional para sus voluntarios. Pregúntele a su gerente de cuenta de L&I para obtener más detalles. nonprofitlearning.center/LNI-riskrates#handout	**Obtenga un folleto**
10.	**Las tasas del seguro de compensación para trabajadores se ajustan de acuerdo con la experiencia.** Si su organización tiene lesiones o accidentes, sus primas pueden aumentar. Mantenga su tasa del seguro de compensación para trabajadores lo más baja posible operando de manera segura. nonprofitlearning.center/LNI-riskrates	**Vea un video**

Obtenga la Guía gratuita del Navegador no Lucrativo de Labor e Industrias, videos y herramientas:

nonprofitlearning.center/LNI-ES

Washington State Department of Labor & Industries

En asociación con el Departamento de Labor e Industrias para fines de educación y alcance comunitario.